

Meine Rollen als Coach

<p><b>BEGLEITER</b></p> <p>professionell, bei Veränderungsprozessen, z. B. durch Aufzeigen von Handlungs- alternativen</p>	<p><b>COACHING- PROZESS</b></p>	<p><b>FACHFRAU / BERATER</b></p> <p>Kompetenz in speziellen Gebieten; eigene, fundierte Erfahrungen, dann evtl. auch Ratgeberin, Kritikerin</p>
<p><b>TRAINER</b></p> <p>Entwicklung bestimmter Fähigkeiten, die ein Klient alleine nicht trainieren/ ausprobieren möchte/kann</p>		<p><b>POSITIONSWECHSLER</b></p> <p>(eigene Position, Position des Klienten, externe/neutrale Betrachterin/Metaebene)</p>
<p><b>SPARRINSGPARTNER</b></p> <p>Konfrontation, Herausforderung, Provokation</p>		<p><b>CO-PILOT</b></p> <p>Identifikation möglicher Routen, Kontrollfunktion, notwendige Anpassungen im Kursverlauf, ggf. Korrekturen</p>
<p><b>INITIALZÜNDER</b></p> <p>Produktion von Ideen und Lösungsansätzen; dem Klienten Wahlmöglichkeiten verdeutlichen</p>		<p><b>TRESOR</b></p> <p>Vertraulichkeit, sicherer Raum, Diskretion</p>